



Discovery Insights®

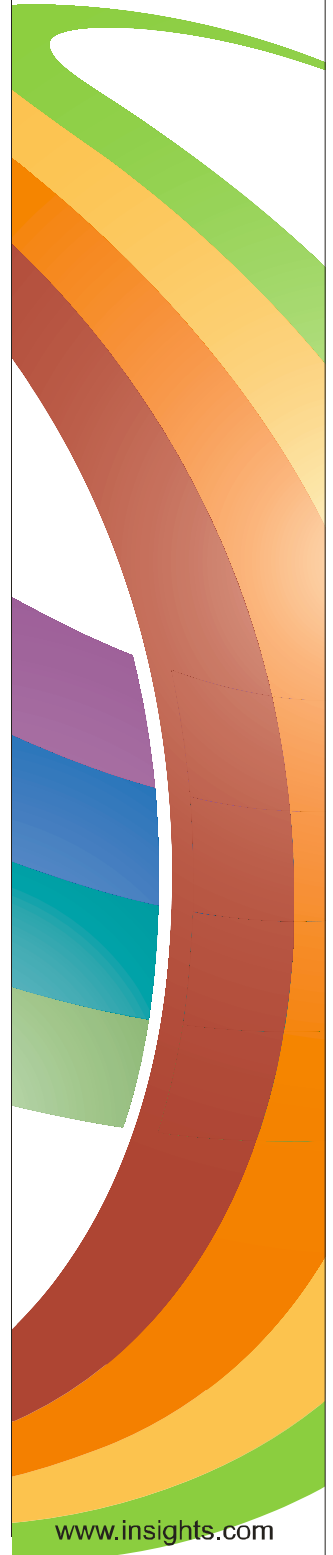
Max Muster
19.04.2013

Persönliches Präferenz-Profil

Modul "Basis"
Modul "Management"
Modul "Effektivität im Verkauf"
Modul "Persönlichkeitsentwicklung"
Modul "Einstellungsgespräch"



Insights®



Persönliche Daten

Max Muster
Selbstständig
a.joern@menschler.com

Menschler®

Crivitzer-Chaussee 45a
Techentin
Mecklenburg Vorpommern
Deutschland
19399



038 736 - 80 99 44

Datum der Erstellung **19.04.2013**

Datum des Ausdrucks **19.04.2013**

Insights Learning and Development Ltd.
Jack Martin Way, Claverhouse Business Park, Dundee, DD4 9FF, Scotland
Telephone: +44(0)1382 908050
Fax: +44(0)1382 908051
E-mail: insights@insights.com

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	5
Überblick	6
Persönlicher Stil	6
Interaktion mit anderen	7
Treffen von Entscheidungen	7
Hauptstärken und Schwächen	9
Stärken	9
Mögliche Schwächen	10
Wert für das Team	11
Kommunikation	12
Effektive Kommunikation	12
Barrieren für eine erfolgreiche Kommunikation	13
Mögliche "Blinde Flecken"	14
Gegenüberliegender Typus	15
Kommunikation mit Maxs gegenüberliegendem Typus	16
Vorschläge zur Weiterentwicklung	17
Management	18
Gestaltung des idealen Arbeitsumfeldes	18
Wie man Max führen kann	19
Wie Max motiviert wird	20
Managementstil	21
Effektivität im Verkauf	22
Überblick Verkaufsstil	23
Phase 1: Verkaufsvorbereitung	24
Phase 2: Bedarf erkennen	25
Phase 3: Angebote machen	26
Phase 4: Umgang mit Einwänden	27

Phase 5: Verkaufsabschluss tätigen	28
Phase 6: Nachbearbeitung und Nachbetreuung	29
Präferenzen im Verkauf	30
Persönlichkeitsentwicklung	31
Zielbewusst leben	32
Zeitmanagement und Lebensqualität	33
Kreativität	34
Lebenslanges Lernen	35
Lernstile	36
Einstellungsgespräch	37
Das Insights Discovery Rad	38
Grafik der Präferenzwerte	39
Jung´sche Präferenzen	40

Einleitung

Dieses Insights Discovery Präferenz-Profil basiert auf den Antworten von Max Muster zum Insights Discovery Präferenz-Evaluator (Fragebogen), der am 19.04.2013 ausgefüllt wurde.

Die Ursprünge der Persönlichkeitstheorie können bis in das 5. Jahrhundert v. Chr. zurückverfolgt werden, als Hippokrates erstmals vier unterscheidbare Energien / Temperamente entdeckte, die sich bei den Menschen individuell beobachten ließen. Das Insights Discovery System baut auf dem Persönlichkeitsmodell des Schweizer Psychologen C.G. Jung auf. Dieses Modell wurde erstmals im Jahre 1921 in seinem Werk "Psychologische Typen" veröffentlicht und in nachfolgenden Schriften weiterentwickelt. Jungs Werk über Typologie und Präferenzen wurde seither als Basis zum Verständnis der Persönlichkeit herangezogen und ist bis zum heutigen Tag Gegenstand für empirische Forschungsprojekte weltweit.

Das Insights Discovery Präferenz-Profil bietet auf der Grundlage der Jung'schen Typologie einen Rahmen für Selbsterkenntnis und persönliche Weiterentwicklung. Nach C.G. Jung hat jeder Mensch Präferenzen, wie er seine Umwelt wahrnimmt, sie beurteilt, Entscheidungen trifft und entsprechend handelt. Erkenntnisse in der Verhaltensforschung haben aufgezeigt, dass die erfolgreichsten Menschen diejenigen sind, die sich selbst in ihren Präferenzen, sowie Stärken und Schwächen gut kennen. Dies versetzt sie in die Lage, Strategien zu entwickeln, um den Anforderungen ihres Umfeldes besser gerecht zu werden.

Dieses Präferenz-Profil ist einzigartig, da es aus mehreren hunderttausend abgewandelten Aussagen aufgebaut wird. Daraus wird aufgrund Ihrer Selbsteinschätzung beim Ausfüllen des Insights Discovery Präferenz-Evaluators (Fragebogen) ein individueller Text zusammengestellt. Ändern oder streichen Sie jene Aussagen, die nicht auf Sie zutreffen könnten und überprüfen Sie dies mit Kollegen oder Freunden, um herauszufinden, ob es sich dabei um so genannte "Blinde Flecken" handelt.

Arbeiten Sie mit diesem Präferenz-Profil pro-aktiv. Das heißt, identifizieren Sie jene Schlüsselbereiche, in denen Sie sich weiterentwickeln wollen und besprechen Sie dies mit Ihren Freunden und Kollegen. Holen Sie sich ihr Feedback dazu ein und erarbeiten Sie einen Aktionsplan für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung.

Überblick

Diese Aussagen ermöglichen ein umfassendes Verständnis von Maxs Einstellungen und bevorzugten Verhaltensweisen in seinem Arbeitsumfeld. Dieser Abschnitt beschreibt, wie er Aufgaben bewältigt, mit den anderen kommuniziert und Entscheidungen trifft.

Persönlicher Stil

Max ist ein beliebter Kollege und es macht Spaß mit ihm zusammen zu sein. Routinearbeiten alleine werden ihn nicht zufriedenstellen, und er wird nach Möglichkeiten Ausschau halten, die seinen Werten ebenso entsprechen wie seinem Bedürfnis, mit Menschen zusammenzuarbeiten. Er hat eine sympathische Art und verhält sich anderen gegenüber einfühlsam und umgänglich. Sein hoher Sinn für seine persönlichen Werte lässt ihn eher sehr zurückhaltend auftreten, wenn er sich unter Fremden befindet, deren Wertvorstellungen konträr sein könnten. Es ist anzunehmen, dass er jenen gegenüber Toleranz zeigt, die am liebsten in Ruhe und in gemäßigttem Tempo arbeiten.

Max wirkt wie ein ruhender Pol, und man kann mit ihm sehr gut auskommen. Er ist flexibel und geduldig und hat wenig persönliches Interesse daran, sich über andere zu stellen oder sie zu kontrollieren. Um seine Kreativität anzukurbeln und Projekte zu beenden, könnte er Unterstützung brauchen. In seinem Arbeitsstil versucht Max eine Balance herzustellen zwischen Struktur und Übernahme von Verantwortung einerseits und der Berücksichtigung der Bedürfnisse anderer andererseits. Max sollte gelegentlich versuchen, etwas Abstand zu gewinnen und sich und seine Arbeit differenzierter zu betrachten. Da Integrität einen hohen Stellenwert für ihn hat, kann er bei Themenstellungen, die ihm etwas bedeuten, sehr bestimmt und hartnäckig bis manchmal stur sein.

Er kann sich sehr gut in die Situation anderer hineinversetzen, und hilft ihnen dabei wertvolle Einsichten im Umgang miteinander zu gewinnen. Darüber hinaus verfügt er über ein ausgeprägtes Organisationsgeschick. Tendenziell lebt er im Hier und Heute nach dem Grundsatz "Man lebt nur einmal". Wann immer seine Unterstützung gefragt ist, ist er zur Stelle und sorgt für Stabilität, Halt und Stärke in kritischen Situationen. Es ist nicht seine Absicht, anderen Schuldgefühle zu vermitteln, wenn sie nicht so reagieren, wie er das gerne hätte. Max schätzt Menschen, die sich Zeit nehmen, um seine persönlichen Ziele und Wertvorstellungen besser zu verstehen.

Er sollte sich immer wieder daran erinnern, mehr an sich selbst zu denken und sich nicht zuviel um andere zu kümmern. Es liegt ihm besonders, anderen praktische Unterstützung anzubieten und dabei stets gesellig und freundlich zu sein. Er schätzt Unterstützung, Aufmunterung und soziale Kontakte. Das braucht er besonders in anstrengenden Verhandlungen, bei denen er seine Energie bewusst auf mehr praktische Aufgaben lenken muss, um positive Ergebnisse zu erzielen. Er legt Wert auf eine unabhängige Arbeitsweise, in der er aus seinem Erfindungsreichtum voll schöpfen kann. Wenn ihm ein schwerer Fehler bei der Arbeit unterläuft, können ihn Schuldgefühle über einen längeren Zeitraum beschäftigen.

Er kann selbstständig und eigenverantwortlich arbeiten, aber manchmal könnte die Motivation fehlen, Projekte abzuschließen. Seine Genialität, Hilfsbereitschaft und sein Einfühlungsvermögen könnten manchmal für die Interessen der anderen ausgenutzt werden. Sie sind der Meinung, ihm fehle da und dort der Realitätsbezug. Was sich für Max in der Vergangenheit bereits gut bewährt hat und auch heute noch bestens funktioniert, das hat für ihn nach wie vor einen hohen Stellenwert. Manchmal können ihn die Ereignisse überrollen und es fällt ihm sehr schwer "nein" zu sagen, sogar dann, wenn die Forderungen überzogen sind. Er hat die Tendenz, sich nach außen zu bescheiden darzustellen und gibt dadurch der eigenen Leistung zu wenig Wert. Das ist schade, denn er könnte sich ohne weiteres aufgrund seiner Ergebnisse mehr in den Mittelpunkt stellen.

Interaktion mit anderen

Max gilt als aufmerksamer, feinfühligler Mensch, der seine persönlichen Idealvorstellungen und Werte überwiegend für sich behält. Möglicherweise bevorzugt er ein etwas entspannteres soziales Umfeld. Dies darf aber nicht dahingehend missverstanden werden, dass er bei wichtigen Themen nicht ernsthaft bei der Sache wäre. Es mag auf den ersten Blick schwierig sein, ihn näher kennenzulernen. Aber durch sein Bedürfnis nach einem erfüllten Privatleben erweist er sich in einer Freundschaftsbeziehung als sehr aufrichtig und vertrauenswürdig. Sein vorrangiger Wunsch ist es anderen Menschen behilflich zu sein. Er findet es bedauerlich, wenn Menschen kein Mitgefühl füreinander haben und kein Interesse für die Anliegen anderer bekunden.

Er ist gewöhnlich besonders sensibel für unausgesprochenen Ärger und schwelende Konflikte. Er mag keine starre Anpassung an Hierarchie und Struktur. Er möchte mit den Menschen, die ihm etwas bedeuten, eine herzliche und harmonische Beziehung pflegen. Wenn er sich zu sehr unter Druck gesetzt fühlt, kann er stur werden. Er ist großzügig und bietet anderen Hilfe an, ohne dafür eine Gegenleistung zu erwarten.

Er ist einfühlsam, verständnisvoll, und sensibel, was die Gefühle anderer betrifft. Mitgefühl und stabile Beziehungen sind ihm wichtig. Seine Familie bedeutet ihm viel, und er schöpft viel Kraft aus einer stabilen Familiensituation. Er wird alles dafür unternehmen, um das Gemeinschaftsgefühl zu fördern und Konflikte zu vermeiden. Er denkt viel nach, wobei sein Sinn für die schlummernden Möglichkeiten geschärft wird; er überlegt sich, wie ein solches Potenzial verwirklicht werden könnte.

Treffen von Entscheidungen

Aufgeschlossen und neugierig wie Max nun einmal ist, besitzt er einen hervorragenden Weitblick und viel Sensibilität. Um einen Beschluss zu fassen, setzt er einerseits auf intensives Nachdenken und andererseits auf die Beratung mit anderen. Er könnte manchmal Entscheidungen treffen, ohne alle Folgen seiner Handlungen bedacht zu haben. Max ist dazu bereit, seine Schlussfolgerungen umgehend zu ändern, wenn er abweichende neue Informationen erhält. Er trifft Entscheidungen, indem er sich auf seinen Erfahrungsschatz beruft.

Er ist flexibel darin, bereits getroffene Beschlüsse wieder abzuändern, solange niemand dadurch einen Nachteil erfährt. Max sorgt für Akzeptanz sowie ein angenehmes Arbeitsumfeld und wird eine Notfallsituation zum Anlass nehmen, um seine Hilfsbereitschaft unter Beweis zu stellen. Er könnte seine Entscheidungen ändern wollen, wenn sich herausstellt, dass andere dadurch Nachteile erfahren. Max liebt Spaß und Überraschungen und bringt frischen Wind in jede Situation, was zur Folge haben kann, dass er die etwas sachbezogeneren Kollegen vor den Kopf stößt. Max wird normalerweise Ideen und Meinungen anderer anhören, sie wertschätzen und akzeptieren, auch dann, wenn sie unkonventionell und sogar "seltsam" erscheinen mögen.

Es kann zu einem Problem für ihn werden, wenn er nicht genügend Möglichkeiten zur Einflussnahme hat oder in die Zukunftsplanung zu wenig einbezogen wird. Logisch-analytische Beurteilungen nimmt er zwar zur Kenntnis, könnte sie aber, wenn er Entscheidungen trifft, nicht mehr berücksichtigen. Da er sich gleichzeitig mit so vielen Dingen beschäftigt, könnten seine Entscheidungen gelegentlich unüberlegt wirken. Seine Rücksichtnahme auf das Wohlergehen anderer kann seine Entscheidungen stark beeinflussen. Weil er übereinstimmenden Meinungen einen hohen Stellenwert einräumt, ist er davon überzeugt, anderen seinen Standpunkt näher bringen zu müssen.











Persönliche Anmerkungen

Hauptstärken und Schwächen

Stärken

Dieser Abschnitt beschreibt Hauptstärken von Max, die er in das Unternehmen einbringt. Selbstverständlich verfügt er über viele weitere Fähigkeiten, Erfahrungen und Eigenschaften auf anderen Gebieten. Die folgenden Aussagen erfassen einige grundlegende Fähigkeiten, über die er verfügt.

Maxs mögliche Stärken:

-  Trägt zu einem ausgeglichenen Arbeitsklima bei.
-  Kann zwischenmenschliche Konflikte beilegen helfen.
-  Ist zuvorkommend.
-  Ist scharfsinnig und einfühlsam.
-  Kann gut Routineaufgaben erfüllen.
-  Nimmt sich die erforderliche Zeit für persönliche und dringliche Anliegen.
-  Scheut sich nicht anderen behilflich zu sein.
-  Überzeugt durch seine Ehrlichkeit und Gelassenheit.
-  Respektiert die Bedürfnisse anderer.
-  Ist offen dafür, aus den eigenen Fehlern zu lernen.











Persönliche Anmerkungen

Hauptstärken und Schwächen

Mögliche Schwächen

C.G.Jung sagte: "Weisheit erkennt an, dass jedes Ding zwei Seiten hat". Man könnte auch sagen, dass eine Schwäche nichts anderes ist als eine übertriebene Stärke. Maxs Beantwortung des Präferenz-Evaluators (Fragebogen) lässt vermuten, dass folgende mögliche Schwächen vorliegen.

Maxs mögliche Schwächen:











-  Hegt tendenziell denen gegenüber Groll, die seine Werte nicht teilen.
-  Hinterlässt möglicherweise den Eindruck, nicht sehr entscheidungsfreudig zu sein.
-  Weicht schwierigen Aufgaben, wenn möglich aus.
-  Lässt sich manchmal von der Meinung von Personen, die er schätzt, vom eigenen Weg abbringen.
-  Hält seine Meinung zurück, um Unannehmlichkeiten zu vermeiden.
-  Bezieht manches zu sehr auf sich und fühlt sich ungerecht behandelt.
-  Wird für ziemlich streng, inflexibel und unnachgiebig gehalten.
-  Lehnt sich manchmal zu früh zurück.
-  Zieht sich zurück, wenn er von einer Sache nicht überzeugt ist, indem er gleichzeitig passiven Widerstand leistet und stur wird.
-  Übersieht offensichtliche Fakten, die seiner vorgefassten Meinung widersprechen.

Persönliche Anmerkungen

Wert für das Team

Jede Person bringt eine einzigartige Kombination von Begabungen, Eigenschaften und Erwartungen in ihren Arbeitsbereich ein. Ergänzen Sie diese Liste um weitere Erfahrungen, Fähigkeiten oder andere Eigenschaften, die auf Max zutreffen und tauschen Sie die wichtigsten Aussagen mit den anderen Teammitgliedern aus.

Max als Teammitglied:

-  Verhält sich entgegenkommend und ist anpassungsfähig.
-  Steuert viele und vielfältige Ideen bei.
-  Zeigt Zielstrebigkeit und Ausdauer.
-  Wünscht sich Anerkennung in Form von Prämien und Gehaltserhöhungen.
-  Ist verlässlich und hat stabilisierenden Einfluss.
-  Unterstützt andere durch loyales, diplomatisches und offenes Verhalten.
-  Ermutigt das Team, übernommene Verpflichtungen einzuhalten.
-  Stellt sicher, dass sich andere Teammitglieder wohlfühlen.
-  Kann die Gruppe auch im Sinne des sozialen Zusammenhalts gut organisieren.
-  Fördert den Teamzusammenhalt.













Persönliche Anmerkungen

Kommunikation

Effektive Kommunikation

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und richtig verstanden wird. Für jede Person sind bestimmte Kommunikationsstrategien zielführender als andere. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Max aufgelistet. Er selbst sollte die wichtigsten Aussagen wählen und mit seinen Mitarbeitern und Kollegen besprechen, was sie in der Kommunikation mit ihm beachten sollten.

Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Max:

-  Vermeiden Sie unnötige Ablenkungen - bleiben Sie bei der Sache.
-  Informieren Sie ihn stets frühzeitig, damit er sich vorbereiten kann.
-  Konzentrieren Sie auf das, was gerade ansteht.
-  Gehen Sie davon aus, dass er später auf Sie zurückkommen wird, wenn noch nicht alles vollständig geklärt ist.
-  Würdigen Sie seine brillianten und kreativen Einfälle.
-  Pflegen Sie eine beständige, persönliche Beziehung mit ihm.
-  Hören Sie auf seine Meinung.
-  Seien Sie spontan und freundlich.
-  Stellen Sie sich darauf ein, auf Widerstand zu stoßen, wenn Sie Veränderungen vorschlagen.
-  Stimmen Sie genau ab, was zu tun ist.
-  Schaffen Sie ein Umfeld, das es ihm ermöglicht, seine Gedanken mitzuteilen.
-  Geben Sie ihm die Zeit mit allen Beteiligten direkt zu sprechen.













Persönliche Anmerkungen

Kommunikation

Barrieren für eine erfolgreiche Kommunikation

Es gibt Strategien, die weniger zielführend sind, wenn sie in der Kommunikation mit Max zum Einsatz kommen. Einige Verhaltensweisen, die dabei vermieden werden sollten, werden untenstehend aufgelistet. Diese Informationen haben zum Ziel, den Kommunikationsprozess effektiver zu gestalten.

Wenn Sie mit Max kommunizieren, vermeiden Sie es:

-  Zu unterstellen, dass sein Schweigen Zustimmung bedeutet.
-  An informellen Treffen, in denen über den Fortschritt diskutiert wird, nicht teilzunehmen.
-  Eine feindselige und gefühllose Atmosphäre heraufzubeschwören.
-  Seine Freundlichkeit als zustimmende Haltung zu interpretieren.
-  Ihn durch unrealistische Termin- und Zielsetzungen in eine Zwangslage zu versetzen.
-  Zu unterlassen, darüber zu diskutieren, wie sich eine Entscheidung auf andere auswirken könnte.
-  Kein Verständnis zu zeigen für sein Bedürfnis, sich gelegentlich zurückziehen zu wollen.
-  Ihn daran zu hindern, seine Gedanken auszudrücken.
-  Ihn nicht einzubeziehen.
-  Zu unpersönlich zu werden.
-  Einen unnachgiebigen, verurteilenden Standpunkt einzunehmen.
-  Zuzulassen, dass Gespräche in eine Konfrontation ausarten.

Persönliche Anmerkungen

Mögliche "Blinde Flecken"

Unsere Selbstwahrnehmung kann sich von der Wahrnehmung, die andere von uns haben, unterscheiden. Wir zeigen uns selbst gegenüber der Außenwelt mittels unserer "Persona" (näheres dazu siehe Grafik der Präferenzwerte). Dabei sind wir uns der Wirkung, die unser weniger bewusstes Verhalten bei anderen auslöst, nicht immer im Klaren. Wir sprechen in diesem Zusammenhang von den so genannten "Blinden Flecken". Wählen Sie hier jene Aussagen aus, die Sie bisher bei sich am wenigsten wahrgenommen haben und überprüfen Sie deren Gültigkeit, indem Sie das Feedback von Ihnen nahestehenden Personen einholen.

Maxs mögliche "Blinde Flecken":

Manche Menschen halten Maxs Neigung, sich von der Fertigstellung begonnener Aufgaben leicht ablenken zu lassen, für Gleichgültigkeit oder Desinteresse. Er schätzt Freunde und neigt dazu, nur ihre positiven Eigenschaften zu sehen. Es ist schwer für ihn, Konflikte auszutragen, und er wird Problemen eher aus dem Weg gehen, als dass er durchgreifende Lösungen sucht. Seine gesellige Haltung könnte sich im Beruf störend auswirken und ihn in Schwierigkeiten bringen. Da er sich ziemlich leicht ablenken lässt, fällt es ihm eventuell recht schwer Aufgaben diszipliniert zu Ende zu bringen. Max realisiert vielleicht nicht, dass es durchaus in Ordnung ist etwas zu erhalten, ohne dafür im Gegenzug etwas geben zu müssen.

Er bevorzugt Einfluss- und Machtpositionen und tendiert innerhalb seiner Gruppe zu schnellen Entscheidungen, die dann später revidiert werden müssen. Es wäre besser, sich im Vorfeld mehr Zeit für den Entscheidungsprozess zu nehmen. Er sollte lernen, wie man Konflikte akzeptiert und bewältigt, und sie als Chance wahrnehmen, um zwischenmenschliche Beziehungen zu verbessern. Das Interesse für seine Mitmenschen verleitet ihn manchmal zu einer sehr optimistischen Einschätzung seiner Beziehungen. Er sollte herausfinden, welche Risikopotenziale bestehen und einen alternativen Plan entwickeln, falls Dinge auch einmal schief laufen. Er ist anderen gegenüber aufgeschlossen und versucht mit jenen, die ihn besonders interessieren, näher in Kontakt zu kommen. Gelegentlich kann es dabei passieren, dass er ausgenutzt wird und sich dann verletzt fühlt.

Wenn er anderen mehr zuhörte und weniger vorschnelle Antworten gäbe, könnte dies seinem Image durchaus gut tun. Manchmal wird Max als leichtgläubig und vielleicht zu vertrauensselig angesehen, weil er Menschen und Umstände nimmt, wie sie sind und er keine schlechten Absichten unterstellt. Er sollte sich nicht zu schnell auf etwas stürzen, ohne die Konsequenzen zu überdenken. Vielmehr sollte er darauf achten, die vorliegende Aufgabe, für die er verantwortlich ist, zuerst zu erledigen, bevor er sich neuen Dingen zuwendet.

Persönliche Anmerkungen

Gegenüberliegender Typus

Die Beschreibung in diesem Abschnitt basiert auf Maxs gegenüberliegendem Typus im Insights Discovery Rad. Es fällt uns oftmals sehr schwer, diejenigen zu verstehen und mit ihnen klar zu kommen, deren Präferenzen so ganz anders sind als unsere eigenen. Diese unterschiedlichen Eigenschaften zu erkennen, kann dazu beitragen, Strategien für die persönliche Weiterentwicklung und die Verbesserung der Effektivität im Umgang mit anderen zu definieren.

Maxs gegenüberliegender Typus:

Maxs entgegengesetzter Insights-Typus ist der Reformier, Jungs 'reiner Denk'-Typus.

Reformier-Typen vereinen in sich gleichzeitig Fähigkeiten wie Kreativität und Abstraktion. Sie scheuen harten Wettbewerb nicht, sondern arbeiten vielmehr zielorientiert an der Erreichung angepeilter Resultate, wobei sie gleichzeitig ihr Streben nach Perfektion nicht vernachlässigen. Es könnte ihnen teilweise schwer fallen, sich den Aufgaben mit einer positiven und vorurteilsfreien Grundhaltung zu nähern, wodurch sie manchmal für andere launenhaft erscheinen können. Sie neigen dazu, Entscheidungen hinauszuzögern und ärgerlich zu werden, wenn sich herausstellen sollte, dass sie Unrecht haben. Reformier-Typen beharren unter Umständen dann noch auf ihrem Standpunkt, wenn bereits eine gegenteilige Entscheidung gefallen ist und sie auch von den anderen akzeptiert wurde.

Auf Max können Reformier-Typen eventuell reserviert und kühl wirken. Sie können sich autoritär verhalten, insbesondere dann, wenn ihre harte Arbeit nicht entsprechend gewürdigt wird. Oftmals wirken sie schonungslos und Max könnte ihre egozentrische Art als Anmaßung empfinden. Wenn es um den hohen Anspruch eines Reformier-Typus geht, nämlich Gerechtigkeit walten zu lassen, kann er sich, falls erforderlich, durchaus mit Härte und Geradlinigkeit für eine Sache einsetzen. Im Arbeitsalltag wirken sie oftmals so, als würden die Bedürfnisse anderer sie nicht sonderlich interessieren. Wenn ein Projekt zu scheitern droht, werden sie nicht bereitwillig die Schuld auf sich nehmen.

Sie besitzen einen ausgeprägten Sinn für Präzision und schenken den Details viel Aufmerksamkeit. Sie könnten dazu neigen, ihre jeweiligen Befindlichkeiten, durchaus offen zu zeigen, Standpunkte mit Ausdrücklichkeit zu vertreten und mit Ungeduld zu reagieren, wenn andere ihren Ansichten schlichtweg nicht folgen können. Max könnte einen Reformier-Typen einerseits als zurückhaltend aber gleichzeitig auch als jemand wahrnehmen, der Sachverhalte bis zu einer eindeutigen Klärung ausdiskutiert.







Persönliche Anmerkungen

Gegenüberliegender Typus







Kommunikation mit Maxs gegenüberliegendem Typus

Dieser Abschnitt beinhaltet für Max einige Vorschläge für eine effektive Interaktion mit Personen, die dem gegenüberliegenden Typus im Insights Discovery Rad, entsprechen.

Max, so können Sie sich auf die Bedürfnisse eines Menschen einstellen, der Ihrem gegenüberliegenden Typus entspricht:

-  Erkennen Sie seine persönliche Erfahrung an.
-  Zeigen Sie Geduld, auch dann, wenn er "Haarspaltereien" betreibt.
-  Gehen Sie Schritt für Schritt vor.
-  Versichern Sie sich seiner Gesprächsbereitschaft, bevor Sie eine Sache forcieren.
-  Respektieren Sie seine Werte und Prinzipien.
-  Gehen Sie aufgeschlossen und unvoreingenommen vor.

Max, im Umgang mit einem Menschen, der Ihrem gegenüberliegenden Typus entspricht, vermeiden Sie es:











-  Sich in Randthemen zu verlieren.
-  Allzu unvermittelt oder sogar überschwänglich zu reagieren.
-  Vage zu sein in Bezug auf Fakten und Daten.
-  Allzu vergnügt oder oberflächlich zu wirken.
-  Zu versuchen, ihm entgegen besseren Wissens Ihre Meinung aufzuzwingen.
-  Kein Verständnis zu zeigen für sein Bedürfnis, sich gelegentlich zurückziehen zu wollen.

Persönliche Anmerkungen

Vorschläge zur Weiterentwicklung

Mit Insights Discovery können weder spezielle Fähigkeiten, noch Intelligenz, Erziehungseinflüsse oder Qualifikationen erfasst werden. Die darin enthaltenen Anregungen können aber dennoch für Maxs persönliche Weiterentwicklung von Nutzen sein. Finden Sie die wichtigsten Impulse heraus, auch solche, die vielleicht bisher noch nicht thematisiert worden sind, und integrieren Sie diese in einen persönlichen Entwicklungsplan.

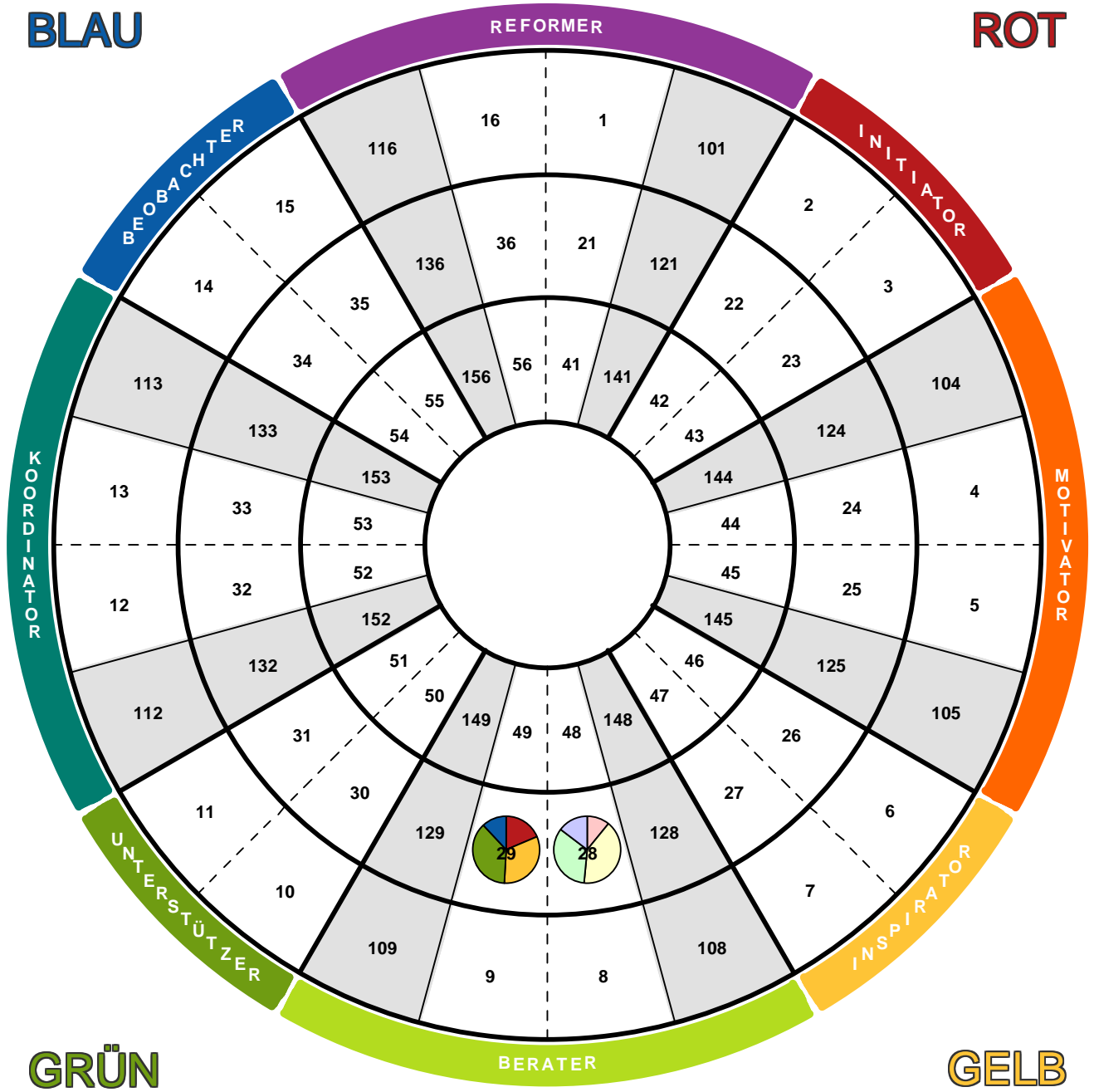
Für Max könnte es von Nutzen sein:

-  Mehr von seinem Team einzufordern. "Ist schon in Ordnung" ist nicht immer ausreichend.
-  "Nein" zu sagen, wenn zuviel von ihm verlangt wird.
-  Zu respektieren, dass es Situationen gibt, in denen Ordnung und Struktur unbedingt erforderlich sind.
-  Nicht immer nach dem höchsten Ideal zu trachten.
-  Schwierige Entscheidungen alleine zu treffen, ohne sich mit anderen zu beraten.
-  Nichts auf morgen zu verschieben, was heute getan werden kann.
-  Darüber nachzudenken, was er wirklich erreichen möchte.
-  Bewusst eine Entscheidung ins Auge zu fassen, die dazu führt, dass etwas vereinfacht werden kann.
-  Sich auf die aktuelle Aufgabe zu konzentrieren.
-  Nach Vernunftkriterien zu handeln, auch um den Preis, dass jemand dadurch gekränkt sein könnte.

Persönliche Anmerkungen

Das Insights Discovery Rad

Max Muster
19.04.2013



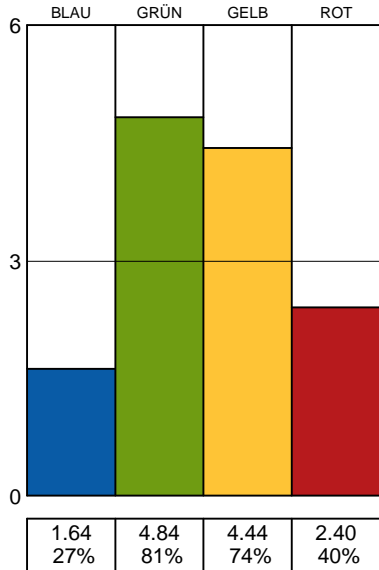
Bewusste Rad-Positionierung
29: Unterstützender Berater (Klassisch)

Weniger bewusste Rad-Positionierung
28: Inspirierender Berater (Klassisch)

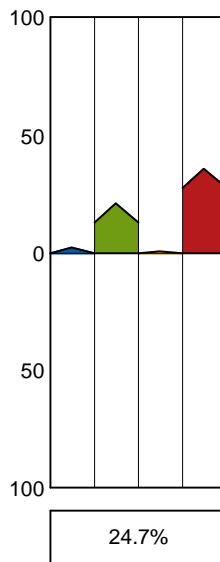
Grafik der Präferenzwerte

Max Muster
19.04.2013

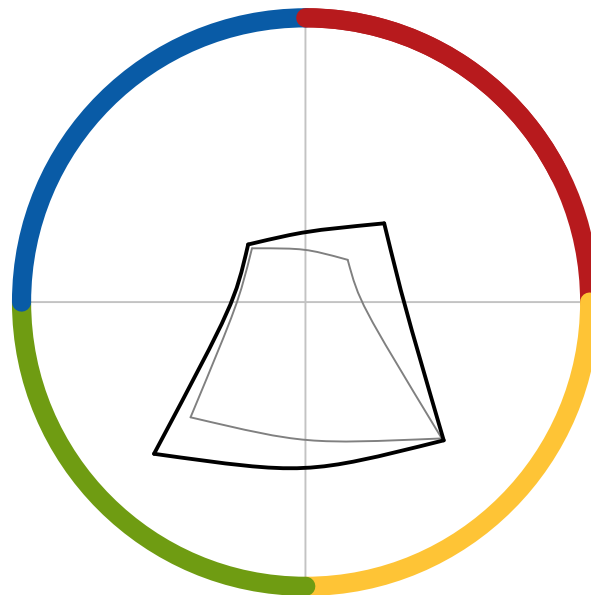
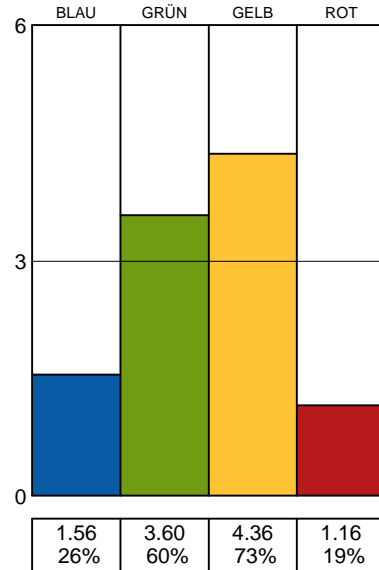
Persona (Bewusst)



Präferenz-Energiefluss



Persona (Weniger Bewusst)



(Bewusst) — — (Weniger Bewusst)